

Skrócony przewodnik:

Przewodnik po naszym Kodeksie postępowania



Ten przewodnik nie zastępuje Kodeksu postępowania, ale jest zasobem przydatnym w sytuacjach, gdy pojawiają się wątpliwości dotyczące zgodności z przepisami lub etyką. Więcej szczegółów można znaleźć w naszym Kodeksie.

Jesteśmy praworządni

Nasz cel

Chcemy polepszać jakość życia producentów i konsumentów, zapewniając postęp przyszłym pokoleniom.

Przestrzegamy naszych wartości

Nasze wartości leżą u podstaw naszego działania. Stanowią odzwierciedlenie naszej tożsamości. To podstawowe przekonania, które wpływają na nasze decyzje i pomagają nam kształtować naszą kulturę. Nasz sukces zależy od przestrzegania naszych wartości przez wszystkich pracowników w każdych okolicznościach.

Wzbogacamy życie Zależy nam na polepszaniu jakości życia i dbaniu o planetę. Jako liderzy chcemy realizować cel, który wykracza poza nasze bezpośrednie interesy, aby w ten sposób zapewnić korzyści całemu społeczeństwu.

Odczuwamy dumę Jesteśmy odważnymi liderami. Stawiamy czoła wyzwaniom naszej branży i podejmujemy odpowiednie kroki, aby zapewnić potrzebne procesy rolne i zagwarantować sukces.

Jesteśmy ciekawi Nieustannie dążymy do innowacji. Przyspieszamy nasze tempo innowacji, tworząc rozwiązania, które pozwolą nam dostarczyć dużą ilość wysokiej jakości żywności teraz i w przyszłości.

Tworzymy razem Rozwijamy się, współpracując ze sobą. Musimy promować różnorodność i współpracę, aby stworzyć jedną firmę i mieć wpływ na cały system żywnościowy, tworząc jego wspólną wartość.

Jesteśmy uczciwi Zawsze postępujemy słusznie, zachowując wysokie standardy etyczne i prowadząc działalność biznesową w sposób bezpieczny i przejrzysty.

Żyjemy bezpiecznie Dbamy o bezpieczeństwo i środowisko we wszystkim, co robimy.

Jak być praworządnym (podejmowanie etycznych decyzji)

Nasze wartości pomagają nam w dokonywaniu wyborów

Nasze wartości wpływają na nasze decyzje i zachowania. Zadać sobie te pytania, które pomogą poradzić sobie w trudnych sytuacjach.

Jaka jest moja osobista odpowiedzialność w tej sytuacji?

Na jakie wartości może wpłynąć ta decyzja?

W jaki sposób ma zastosowanie nasz Kodeks postępowania?

Czy mam jakąś odpowiedzialność prawną, którą muszę wziąć pod uwagę?

Na kogo/na co może wpłynąć ta decyzja?

- Na klientów?
- Na akcjonariuszy?
- Na współpracowników?
- Na partnerów biznesowych?
- Na lokalne społeczności?
- Na urzędników państwowych?
- Na konkurentów?
- Na mnie, moją rodzinę albo krewnych?
- Na środowisko?

Gdy już przeanalizujesz zakres swoich obowiązków oraz przemyślisz konsekwencje każdej decyzji, możesz podjąć następujące kroki, aby rozwiązać problem.



Zgłaszanie wątpliwości i szukanie pomocy

Zgłaszanie wszystkich wątpliwości

Mamy obowiązek zgłaszać wątpliwości i szukać pomocy. To oznacza zabranie głosu, gdy widzimy wątpliwe lub nieetyczne zachowania albo mamy pytania na temat zasad.

Fundamentem etycznego miejsca pracy są pracownicy, którzy szanują standardy etyczne. To oznacza, że jesteśmy gotowi zgłaszać budzące wątpliwości zachowania i wymagać od siebie nawzajem przestrzegania naszych wartości. Dbanie o praworządność jest wysiłkiem zbiorowym.

Zadawanie pytań i uzyskiwanie pomocy

Jeżeli pracownik ma jakiegokolwiek wątpliwości lub pytania związane z etyką, najlepiej jest zwrócić się do kierownika. Może się zdarzyć, że przełożony jest niedostępny lub nie czujemy się komfortowo z omawianiem z nim tej kwestii. Dostępne są też następujące źródła:

- Inny przełożony
- Kierownik ds. etyki i zgodności z przepisami
- Dział prawny
- Dział finansowy
- Dział kadr

Anonimowość i poufność

Wszelkie zgłoszenia dotyczące wątpliwości etycznych traktujemy jako poufne. Dotyczy to także kontaktu z infolinią.

Podczas zgłaszania problemów natury etycznej pracownicy mogą pozostać anonimowi. Problemy etyczne związane z działalnością przestępczą lub nielegalną można zgłaszać odpowiednim władzom.

Zero tolerancji dla działań odwetowych

Pielęgnowanie naszych wartości będzie możliwe tylko wówczas, gdy nie będziemy obawiać się zgłaszania wątpliwości. Nie tolerujemy działań odwetowych w stosunku do osób, które w dobrej wierze składają raporty o podejrzewanych naruszeniach lub współpracują z osobami prowadzącymi postępowanie wyjaśniające. Działania odwetowe stanowią naruszenie naszego Kodeksu i będą skutkować działaniami dyscyplinarnymi, w tym nawet rozwiązaniem stosunku pracy. W niektórych przypadkach stosowanie działań odwetowych może także prowadzić do sankcji cywilnych lub karnych.

Globalna infolinia firmy Corteva Agriscience™:

<https://corteva.caseiq.app/portal>

